



## Données personnelles

### Déploiement du RGPD dans les cabinets

V1 – Juin 2018

Ce guide ne prétend bien entendu pas à l'exhaustivité sur l'ensemble des thématiques associées au RGPD, qui sont très étendues. Il se veut une aide à la compréhension des thèmes principaux et au passage à l'acte dans les cabinets. Il évoluera avec la réglementation, les interprétations qui en seront données dans le temps et le retours constatés sur le terrain



## Le RGPD ?

- ❑ Le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD - [Règlement UE 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016](#)) entré en vigueur le 25/05/18 harmonise et encadre le traitement des données personnelles sur tout le territoire de l'Union européenne.
- ❑ Il s'inscrit dans la continuité de la Loi française « Informatique et Libertés » de 1978 et renforce les principes de **protection du citoyen et les obligations des entreprises traitant des données personnelles**. Il s'impose à toutes les entreprises établies en UE ou proposant des produits et services au résidents européens
- ❑ Pour l'entreprise, le principe de conformité préalable jusqu'ici en vigueur dans le cadre de déclarations simplifiées CNIL est remplacé, entre autres, par :
  - une obligation de conformité documentée en continue dans l'entreprise (les formalités préalables actuelles, comme les déclarations simplifiées, sont amenées à disparaître)
  - une garantie d'information des particuliers
  - une responsabilité élargie des professionnels et sous-traitants





## Définitions

**Données personnelles.** Toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable directement (nom, prénom...) ou indirectement (par un identifiant, une donnée biométrique, des éléments propres à son physique, numéro de sécurité sociale,...)

**Données personnelles « sensibles » :** origine raciale ou ethnique, opinions politiques ou religieuses, appartenance syndicale, **concernant la santé** ou l'orientation sexuelle, génétiques ou biométriques → **Le Cabinet est donc concerné par la nature des données santé, « à risque », qu'il manipule quotidiennement** dans le cadre de ses activités.

**Traitement de données personnelles.** Ce sont les opérations réalisées portant sur des données personnelles, quel que soit le procédé utilisé (collecte, enregistrement, consultation, modification, communication par tout moyens...). Le scanne des cartes mutuelles est un exemple de traitement de données personnelles par collecte.

Rappelons qu'un traitement de données personnelle n'est pas nécessairement informatisé : **les fichiers papiers sont également concernés !**





## RGPD : une opportunité plus qu'un « risque » pour les cabinets

- ❑ L'émission du RGPD européen après des années de débat porte une ambition très importante : **contribuer à la protection des citoyens dans une économie digitale mondialisée. Son objectif est clairement tourné vers les acteurs clés du digital et des données**, les acteurs technologiques mobilisant des données à grande échelle et porteurs de risques.
- ❑ La CNIL est rassurante : ses contrôles (dont le cadre reste à fixer) prioriseront les **acteurs à risque, dont le cœur d'activité tourne autour du traitement de données, et dans une logique d'accompagnement plus que de sanction**
- ❑ Pour le cabinet, le RGPD ne doit donc pas être vu sous l'angle de la contrainte et de la sanction, mais comme **une opportunité d'évaluer et reprendre en main ses pratiques de sécurité informatique et de renforcer la gestion globale des risques de l'entreprise**

*« Si les données personnelles ne sont pas au cœur de votre activité, les moyens à déployer pour vous mettre en conformité au RGPD ne seront pas très importants ! (...) Ce règlement dans votre entreprise n'est donc pas obligatoirement un projet technique ou juridique, il s'agit avant tout de bon sens et d'organisation. »*

*CNIL – BPI – Guide pratique de sensibilisation au RGPD pour les PME.*



# RGPD : Faire son « audit » des pratiques internes en matière de protection des accès et des données

Faire son audit apparait indispensable au regard des obligations de moyens qui pèsent sur la structure.

Exemple de grille « d'audit »

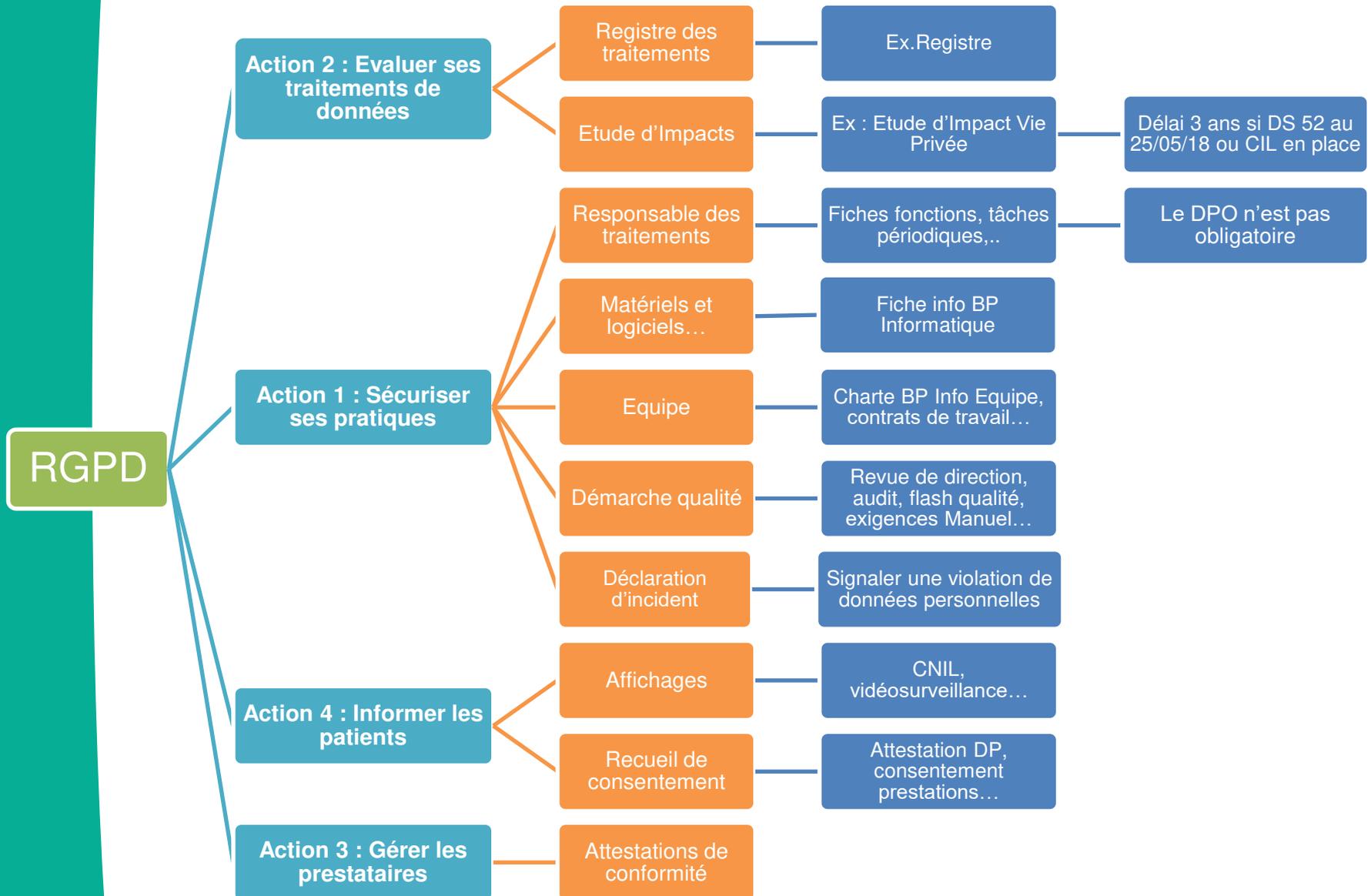


## ÉVALUER LE NIVEAU DE SÉCURITÉ DES DONNÉES PERSONNELLES DE VOTRE ORGANISME

Avez-vous pensé à ?

FICHES	MESURE	
1 Sensibiliser les utilisateurs	Informez et sensibilisez les personnes manipulant les données	<input type="checkbox"/>
	Rédiger une charte informatique et donnez lui une force contraignante	<input type="checkbox"/>
2 Authentifier les utilisateurs	Définissez un identifiant (login) unique à chaque utilisateur	<input type="checkbox"/>
	Adoptez une politique de mot de passe utilisateur conforme à nos recommandations	<input type="checkbox"/>
	Obligez l'utilisateur à changer son mot de passe après réinitialisation	<input type="checkbox"/>
3 Gérer les habilitations	Limitez le nombre de tentatives d'accès à un compte	<input type="checkbox"/>
	Définissez des profils d'habilitation	<input type="checkbox"/>
	Supprimez les permissions d'accès obsolètes	<input type="checkbox"/>
4 Tracer les accès et gérer les incidents	Réaliser une revue annuelle des habilitations	<input type="checkbox"/>
	Prévoyez un système de journalisation	<input type="checkbox"/>
	Informez les utilisateurs de la mise en place du système de journalisation	<input type="checkbox"/>
5 Sécuriser les postes de travail	Protégez les équipements de journalisation et les informations journalisées	<input type="checkbox"/>
	Prévoyez les procédures pour les notifications de violation de données à caractère personnel	<input type="checkbox"/>
	Prévoyez une procédure de verrouillage automatique de session	<input type="checkbox"/>
6 Sécuriser l'informatique mobile	Utilisez des antivirus régulièrement mis à jour	<input type="checkbox"/>
	Installez un « pare-feu » (firewall) logiciel	<input type="checkbox"/>
	Recueillir l'accord de l'utilisateur avant toute intervention sur son poste	<input type="checkbox"/>
7 Protéger le réseau informatique interne	Prévoyez des moyens de chiffrement des équipements mobiles	<input type="checkbox"/>
	Faites des sauvegardes ou des synchronisations régulières des données	<input type="checkbox"/>
	Exigez un secret pour le déverrouillage des smartphones	<input type="checkbox"/>
8 Sécuriser les serveurs	Limitez les flux réseau au strict nécessaire	<input type="checkbox"/>
	Sécurisez les accès distants des appareils informatiques nomades par VPN	<input type="checkbox"/>
	Mettez en œuvre le protocole WPA2 ou WPA2-PSK pour les réseaux WiFi	<input type="checkbox"/>
	Limitez l'accès aux outils et interfaces d'administration aux seules personnes habilitées	<input type="checkbox"/>
	Installez sans délai les mises à jour critiques	<input type="checkbox"/>
	Assurez une disponibilité des données	<input type="checkbox"/>

# Tour d'horizon du RGPD au Cabinet...





## Thèmes à prendre en compte dans les cabinets



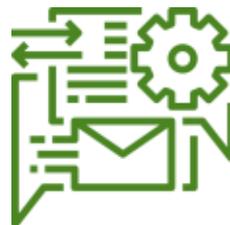
Thèmes à prendre en compte  
dans le cabinet

## Pourquoi le cabinet est-il concerné par le RGPD et les données personnelles ?



Mobilisation de données sensibles des patients

Risques de défaillance technique ou de malveillance informatique



Partenaires SSII centralisateurs et exploitants de données sensibles « à grande échelle »

Les datas, outils indispensables de l'évolution des cabinets, de ses missions, de l'interprofessionnalité,...





# 1. Sécuriser ses pratiques



## Sécuriser ses pratiques



### Désigner un pilote

Un pilote sur la gestion des données personnelles, qui sera identifié en tant que « **Responsable de traitement** », et sera souvent par défaut le praticien. Il s'assurera périodiquement des bonnes pratiques mises en place au cabinet concernant les données personnelles.

**A noter** : la nomination d'un DPO au cabinet (délégué à la protection des données) est une possibilité **mais n'est pas obligatoire** : le cabinet ne gère pas de données sensibles « à grande échelle ». Le cas échéant, la fonction de DPO peut être mutualisé entre différentes structures.



### Sensibiliser votre équipe

Le respect des bons réflexes au quotidien dépendent largement de l'équipe et il est impératif de la **sensibiliser à l'importance des données manipulées chaque jour**, à leur confidentialité et plus généralement, aux bonnes pratiques informatiques à avoir en tête. Enfin, les salariés du cabinet doivent être informés de la gestion directe de données personnelles les concernant aux fins de gestion administrative interne.

**A noter** : cette sensibilisation peut se concrétiser par une charte de bonnes pratiques informatiques au sein du cabinet et à destination de l'équipe, une clause dans le contrat de travail ou la fiche de fonction...





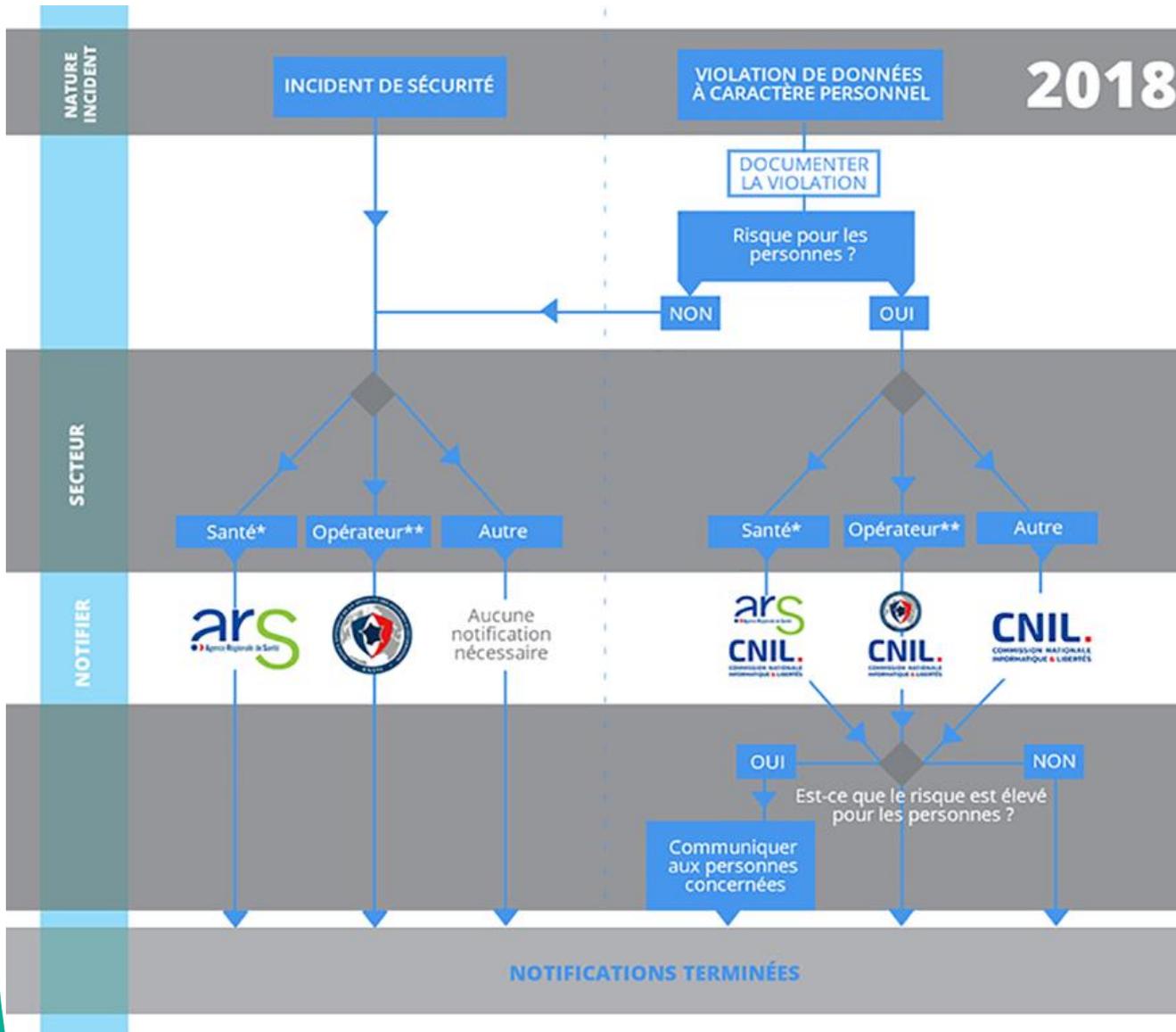
### Évaluez votre sécurité informatique

- Assurez-vous que seules les données strictement nécessaires à la poursuite de vos objectifs sont collectées et traitées.
- Identifiez la base juridique sur laquelle se fonde votre traitement (par exemple : consentement de la personne, intérêt légitime, contrat, obligation légale).
- Révissez vos mentions d'information afin qu'elles soient conformes aux exigences du règlement.
- Vérifiez que vos sous-traitants connaissent leurs nouvelles obligations et leurs responsabilités, assurez-vous de l'existence de clauses contractuelles rappelant les obligations du sous-traitant en matière de sécurité, de confidentialité et de protection des données personnelles traitées.
- Prévoyez les modalités d'exercice des droits des personnes concernées (droit d'accès, de rectification, droit à la portabilité, retrait du consentement...).
- Vérifiez les mesures de sécurité mises en place.





## Savoir gérer les incidents



\* Établissements de santé, hôpitaux des armées, laboratoires de biologie médicale et centres de radiothérapie

\*\* Opérateur d'importance vitale (OIV), opérateur de service essentiel (OSE) ou opérateur de service numérique (OSN) mettant à disposition des places de marché et les moteurs de recherche en ligne et des services d'informatique en nuage, service de confiance (SDC), ou opérateurs Télécom





## 2. Evaluer ses traitements de données personnelles



## Evaluer ses traitement de données personnelles



### 1. Le registre de traitement des données : identifiez vos traitements de données personnelles

Voir outils - exemple :  
Registre des traitement et Risques

- ❑ La première démarche à accomplir est de **lister les principales activités** du cabinet mobilisant des données personnelles, en précisant quelques points clés de bon sens : quelle est la finalité de ce traitement ? (ex – dossier patient du logiciel : sécuriser les actes...) quelles sont les données collectées ? qui y a accès ? quelle est la durée de conservation prévue ?...

RGPD

## Registre des traitements de données personnelles

TRAITEMENTS de données personnelles	Finalité du traitement	Données concernées	Responsable du traitement	Accès Qui?	Durée de conservation	Transfert éventuel
<b>Dossier patient</b>	Assurer la traçabilité et sécurité des actes	Etat-civil patient, prescripteurs, actes, traçabilité des DM	Praticien	Tous	10 ans	





## Evaluer ses traitement de données personnelles



## 2. L'Etude d'Impacts sur la Vie Privée (EIVP) : évaluez les risques associés à vos traitements de données personnelles

Voir outils - exemple :  
Registre des traitement et Risques

- ❑ La sécurisation des données personnelles mobilisées par l'entreprise est un objectif central du RGPD. Il est donc logique, après avoir recensé ses données, de procéder à **l'évaluation des risques liés à la dégradation des données personnelles mobilisées par le cabinet** : consultation non désirée des données, vol et disparition...les impacts ne sont pas les mêmes pour les particuliers concernés, et votre exposition au risque non plus !
- ❑ A vous d'identifier les risques possibles et surtout, d'éventuelles actions d'amélioration à mettre en place !

RGPD

### Etude d'Impacts : gestion des risques

TRAITEMENTS de données personnelles	Natures du risques potentiels (accès illégitime, disparition des données...)	Risques			Précautions existantes	Exemple : Actions à mettre en œuvre (juridique, organisation, technique, physique...)
		Faibles	Moyens	Forts		
<b>Gestion des salariés du cabinet (et ex salariés)</b>	Exemple de risques : Accès illégitime Modification non désirée Disparition des données Divulgarion Information patients Autres	X			Accès protégées des données scannées	Mettre sous clés les données personnelles salariés Destructeur de documents Code d'accès aux postes informatiques et boites mails





### **L'informatique, un des thèmes de votre démarche qualité !**

Les « systèmes informatiques » sont traités dans votre Manuel qualité et font déjà l'objet de plusieurs exigences. Elles évolueront dans les prochaines versions du Manuel pour intégrer des points complémentaires (ex : disponibilité d'une messagerie sécurisée...).





### 3. Gérer ses prestataires

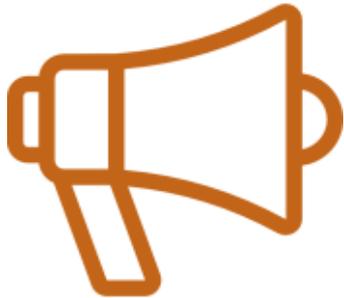


### Conservez toutes les attestations de conformité RGPD reçues des prestataires concernés

- ❑ De nombreuses données personnelles mobilisées au cabinet sont susceptibles de transfert vers des prestataires, destinataires externes variés – exemples :
  - Sauvegardes externes automatisées vers la SSII
  - Données transitant vers un autre professionnel de santé ou un prothésiste sous-traitant
- ❑ Le RGPD prévoit une responsabilité élargie des sous-traitants de données personnelles : l'intégralité des exigences du RGPD leur sont opposables et ceux-ci doivent être en capacité de le démontrer.
- ❑ Pour le cabinet, l'essentiel consiste donc à s'assurer que le **contrat avec son sous-traitant intègre une clause ou un avenant spécifique sur la gestion des données personnelles**. Il convient donc de conserver dans vos dossiers fournisseurs tout support apparenté à une « attestation de conformité au RGPD » reçu de ces derniers.

- *SSII du Logiciel de gestion*
- *Concentrateur de données*
- *Sous-traitants*
  - *Hébergeur*
  - *Webmaster*
  - ...





## 4. Informers les patients



## Consentement éclairé

**Vous avez l'obligation de démontrer que la personne a bien donné son consentement pour l'utilisation que vous faites de ses données personnelles.** Cela revient à associer à chaque personne enregistrée dans vos bases de données le contenu de son consentement à l'utilisation de ses données personnelles.

Selon les [documents de la CNIL](#), « La preuve du consentement nécessite trois éléments :

- ce à quoi la personne a consenti,
- le moment où elle a consenti,
- qui a consenti.

Ainsi et en attendant sans doute une proposition d'ajout plus officielle émanant du Syndicat ou de l'Ordre, l'Association vous propose d'ajouter la mention suivante :

**Je, soussigné,..... déclare donner mon consentement au cabinet du Dr..... en ce qui concerne le traitement de mes données de santé et/ou celles de mon enfant..... à des fins purement médicales, dans le cadre du traitement envisagé (photos, empreintes, radios, antécédents, historiques des soins,...). A ce titre, toutes les données du cabinet sont sécurisées et sont traitées dans la plus stricte confidentialité, celles-ci ne sont ni vendues, ni utilisées par des tiers.**



Informers les patients

- Un affichage obligatoire dans la salle d'attente

Cabinet du Docteur \_\_\_\_\_

DÉMARCHE **SF30** QUALITÉ

**Exemple**

**Conformité RGPD du Cabinet**

*Une sécurité pour vous, un engagement pour nous*

Notre cabinet dispose d'un système informatique destiné à faciliter la gestion des données et des dossiers patients, à assurer la facturation des actes, la télétransmission des feuilles de soins, etc...

Notre système informatique nous permet aussi de sécuriser votre parcours au sein du cabinet et à ce titre, nous détenons des informations qui vous concernent.

**Toutes les données du cabinet sont sécurisées et sont traitées dans la plus stricte confidentialité, celles-ci ne sont ni vendues, ni utilisées par des tiers.**

Vous pouvez accéder aux informations vous concernant auprès du Docteur \_\_\_\_\_.

Articles 34 et 35 de la loi du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés ainsi qu'aux articles 32 à 35 du règlement général sur la protection des données du 27 avril 2016





## Accès aux données par les patients

Le délai de réponse passe de 8 jours à un mois maximum à compter de la réception de la demande. Il est possible de prolonger de deux mois ce délai, « compte tenu de la complexité et du nombre de demandes », à condition d'en informer le patient dans le délai d'un mois suivant la réception de sa demande.

En outre, le RGPD prévoit la gratuité des copies fournies dans le cadre d'une demande d'accès.

Si le patient présente sa demande par voie électronique, les informations demandées sont communiquées sous une forme électronique d'usage courant, à moins que le patient ne demande qu'il en soit autrement.

## Des droits des patients renforcés

Les droits déjà existants sont renforcés (consentement, transparence). Le patient doit être informé de manière claire, intelligible et facilement accessible sur ses droits :

- droit d'accès et de rectification,
- droit à l'oubli,
- droit à la portabilité des données,
- droit de réparation des dommages, matériels ou moral,
- droit d'effacement,
- droit à la limitation du traitement,
- droit d'opposition,
- principe des actions collectives,
- conditions particulières du traitement des données pour les mineurs de moins de 16 ans (le tuteur légal prime dans le recueil du consentement).



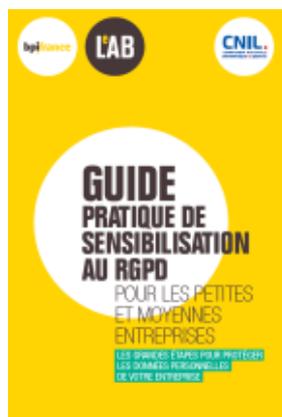


# Boîte à outils Qualité

Le RGPD, élargi dans le cadre de la démarche qualité à l'attention portée à la sécurité informatique, fait l'objet de plusieurs traductions dans le cadre de votre démarche :

- ❑ Manuel qualité de l'Association SFSO Démarche Qualité : mention d'un plan d'action RGPD identifié
- ❑ Outils :
  - Guide RGPD V1 – Juin 2018
  - Registre de traitement + Etude D'impacts – exemple

# Annexes et sources – supports utiles pour aller plus loin



**ÉVALUER LE NIVEAU DE SÉCURITÉ DES DONNÉES PERSONNELLES DE VOTRE ORGANISME**

Appuyez-vous sur :

ANCIEN	NOUVEAU	ANNÉE
2017	2018	2019
2020	2021	2022
2023	2024	2025
2026	2027	2028
2029	2030	2031
2032	2033	2034
2035	2036	2037
2038	2039	2040
2041	2042	2043
2044	2045	2046
2047	2048	2049
2050	2051	2052
2053	2054	2055
2056	2057	2058
2059	2060	2061
2062	2063	2064
2065	2066	2067
2068	2069	2070
2071	2072	2073
2074	2075	2076
2077	2078	2079
2080	2081	2082
2083	2084	2085
2086	2087	2088
2089	2090	2091
2092	2093	2094
2095	2096	2097
2098	2099	2100

Retrouvez toutes les informations utiles sur : <https://www.cnil.fr/fr/rgpd-et-professionnels-de-sante-liberaux-ce-que-vous-devez-savoir>

